

## **Scelta per la destinazione del TFR**

### **Fondo Previdenza Complementare Settore Telecomunicazioni TELEMACO**

I lavoratori assunti, a partire dal 1 gennaio 2007, con contratto a tempo indeterminato, apprendistato o di inserimento hanno sei mesi di tempo, dalla data di assunzione, per decidere se versare o no il TFR maturando alla Previdenza Complementare.

Quindi, non solo i lavoratori di prima occupazione ma anche tutti coloro che a partire questa data cambieranno Azienda hanno a disposizione sei mesi di tempo per comunicare la "nuova" scelta per la destinazione del TFR maturando.

Passati sei mesi dalla data di assunzione senza che venga consegnato al Datore di Lavoro il modello TFR2, scatterà per Legge il SILENZIO-ASSENSO. (vedi riquadro)

Questo volantino informativo, specifico per i dipendenti delle Aziende aderenti il CCNL Telecomunicazioni, è solo una breve sintesi sulle modalità di scelta e sintetica informativa sui Fondi di Previdenza Complementare (TELEMACO).

I nostri recapiti telefonici/e-mail sono a Vostra disposizione per qualsiasi chiarimento ed ulteriori informazioni.

**e-mail: [infotelemaco@ugltlc.it](mailto:infotelemaco@ugltlc.it) Referente Lombardia cell. 331.6011338**

#### **AZIENDE CCNL Telecomunicazioni (con più di 50 dipendenti)**

Lavoratori assunti **dopo il 31.12.2006**

#### **Modulo Ministeriale TFR 2**

Data prima occupazione(\*)

Dal 29.4.1993                      compilare Sezione 1 Modulo TFR 2                      **(SCHEMA 1)**

Prima del 29.4.1993                      compilare Sezione 2 Modulo TFR 2                      **(SCHEMA 2)**

*(\*) si intende il primo lavoro, in assoluto, con contributi versati nella previdenza pubblica obbligatoria (es. INPS).*

Il modulo Ministeriale TFR 2 è reperibile al sito: <http://www.tfr.gov.it/TFR/>

## SCHEMA 1

Lavoratore iscritto alla previdenza obbligatoria in data successiva al 28 aprile 1993

### Compilare Modulo Ministeriale TFR 2 Sezione 1

Barrare Primo Pallino: se si decide di versare tutto il TFR maturando ad un Fondo di Previdenza Complementare

*Allegare modello di adesione al Fondo (per Telemaco reperibile su [www.fondotelemaco.it](http://www.fondotelemaco.it))*

Barrare Secondo Pallino: se si decide di mantenere la regolamentazione prevista dall'art. 2120 Codice Civile - Il TFR maturando verrà destinato al Fondo istituito dalla Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS

*Stesso trattamento del TFR in Azienda – mantenimento "vecchie" regole del TFR*

*Le richieste di anticipazioni/liquidazione devono essere indirizzate, sempre, al datore di lavoro*

## SCHEMA 2

Lavoratore iscritto alla previdenza obbligatoria in data precedente al 29 aprile 1993

### Compilare Modulo Ministeriale TFR 2 Sezione 2

Barrare Primo Pallino: se si decide di mantenere la regolamentazione prevista dall'art. 2120 Codice Civile - Il TFR maturando verrà destinato al Fondo istituito dalla Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS

*Stesso trattamento del TFR in Azienda – mantenimento "vecchie" regole del TFR*

*Le richieste di anticipazioni/liquidazione devono essere indirizzate, sempre, al datore di lavoro*

Barrare Secondo Pallino: se si decide di destinare alla Previdenza Complementare solo una quota del TFR maturando (Telemaco 16%) La quota residuale del TFR maturando (84%) verrà destinata al Fondo istituito dalla Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS.

*Allegare modello di adesione al Fondo (Per Telemaco reperibile su [www.fondotelemaco.it](http://www.fondotelemaco.it))*

*(il TFR residuo 84% manterrà lo stesso trattamento e rendimento del TFR secondo le "vecchie" regole e le richieste di riscatto/anticipazioni devono essere indirizzate al datore di lavoro)*

Barrare Terzo Pallino: se si decide di destinare alla Previdenza Complementare l'intero TFR maturando.

*Allegare modello di adesione al Fondo (Per Telemaco reperibile su [www.fondotelemaco.it](http://www.fondotelemaco.it))*

## SILENZIO - ASSENSO

Nel caso non si consegna il modulo TFR 2 entro sei mesi dalla data di assunzione tutto il TFR maturando verrà destinato al Fondo TELEMACO nel Comparto Garantito (5% Azioni - 95% Obbligazioni).

È bene ricordare che in questo caso - versando al Fondo esclusivamente il TFR - non si potrà beneficiare del **contributo aziendale** (attualmente 1,2%) previsto **solo in caso di adesione a Telemaco** (TFR 16% o 100%) **con versamento di quota contributiva minima del 1%** (sulla retribuzione utile al calcolo del TFR)

## ASPETTI GENERALI

La Previdenza Complementare nasce dall'esigenza di integrare la pensione pubblica penalizzata con l'introduzione di un diverso sistema di calcolo (da retributivo a misto/contributivo). Con il Decreto Legislativo 5 dicembre 2005 n.252 (e successive) si sono disciplinate le forme pensionistiche complementari

**La scelta** di destinare tutto TFR maturando (o quota parte del maturando) ai **Fondi di Previdenza Complementare è irrevocabile**, quindi, è importante **leggere le note informative** del Fondo Pensione prima di aderire. E' possibile aderire a Fondi Aperti (possono accedere tutti) o Fondi Chiusi o Negoziati (prevedono requisiti per l'accesso - per le TLC è TELEMACO). I Fondi Chiusi o Negoziati prevedono l'erogazione di un contributo aziendale (a fondo perso) da sommare ai propri versamenti (TFR + quota contributiva).

**La scelta** di mantenere la "vecchia" regolamentazione prevista per il TFR (per le Aziende con più di 50 dipendenti il TFR maturando verrà destinato al **Fondo della Tesoreria dello Stato** gestito dall'INPS) è **sempre modificabile**, pertanto, si potrà decidere di destinare l'intero TFR (o quota parte per coloro che hanno contribuzioni prima del 29 aprile 1993) ai Fondi di Previdenza Complementare anche successivamente alla scadenza dei 6 mesi.

Il rendimento dei Fondi Pensione Complementari non è garantito, dipenderà dall'andamento dei mercati e dal profilo di rischio scelto (proporzione Azioni/Obbligazioni).

Il rendimento del Trattamento di Fine Rapporto con le "vecchie" regole è pari al tasso del 1,5 + 75% della rivalutazione ISTAT.

**Telemaco** prevede 5 profili di investimento: Garantito (**White**) 5% azionario - Conservativo (**Blue**) 10% azionario Prudente (**Green**) 25% azionario - Bilanciato (**Yellow**) 50% azionario - Crescita (**Orange**) 70% azionario.

## ANTICIPAZIONI

### TFR

fino al 70%, dopo 8 anni, per spese mediche, acquisto o ristrutturazione prima casa  
*(tassazione, in linea generale, con l'applicazione dell'aliquota media di tassazione del lavoratore, attualmente la più bassa è il 23%)*

### FONDI PENSIONE COMPLEMENTARE

fino al 75%, in qualsiasi momento, per spese mediche gravi (per sé, coniuge e figli)  
*(tassazione dal 15% al 9% - riduzione di 0,30% per ogni anno successivo al 15° fino ad un max del 6%)*

fino al 75%, dopo 8 anni di iscrizione, per spese o ristrutturazione prima casa (tassazione 23%)

fino al 30%, dopo 8 anni di iscrizione, per altre esigenze personali (tassazione 23%)

### RISCATTI FONDI PENSIONE COMPLEMENTARE

riscatto totale — tassazione dal 15% al 9% (riduzione di 0,30% per ogni anno successivo al quindicesimo fino ad un massimo del 6% - dopo 35 anni di iscrizione ai Fondi tassazione al 9% ) in caso di:

- invalidità permanente (capacità ridotta ad un terzo) o disoccupazione per più di 48 mesi

*Il riscatto non è tuttavia consentito ove tali eventi si verificano nel quinquennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari*

- in caso di perdita dei requisiti di socio, es. dimissioni, tassazione al 23% con erogazione entro sei mesi dal ricevimento della richiesta (Telemaco).

riscatto al 50% per disoccupazione non inferiore a 12 mesi o ricorso a CIGO, CIGS, Mobilità

### PORTABILITA'

Dal 1 gennaio 2007 è possibile il trasferimento da un Fondo di Previdenza Complementare ad un altro nel caso di:

- perdita requisiti di partecipazione (es. nuovo lavoro — Azienda con diverso Fondo di Categoria). In alternativa al riscatto, la posizione individuale può essere trasferita al Fondo di Categoria previsto nella nuova attività lavorativa. (es da Telemaco CCNL Tlc a Cometa CCNL Metalmeccanico)
- scelta volontaria dopo 2 anni di iscrizione, il socio può trasferire la propria posizione ad altro Fondo pensionistico complementare (nel caso di passaggio a Fondo Aperto si perde, se non è previsto dal CCNL o da accordi collettivi, il contributo aziendale)

### RENDITA – TASSAZIONE

Dal 1 gennaio 2007, con almeno 5 anni di iscrizione al Fondo, si ha diritto alla pensione complementare dopo aver maturato i requisiti di accesso alla pensione obbligatoria. È possibile scegliere se percepire l'intero capitale:

- 1) mediante una rendita vitalizia
- 2) parte capitale (massimo 50%) e parte in rendita

*Se, però, convertendo in rendita il 70% del capitale l'importo della pensione complementare sia inferiore alla metà dell'assegno sociale INPS, è possibile riscattare l'intero capitale. (ad oggi, dovrebbe risultare, dalla conversione del 70%, una rendita mensile inferiore ai 205,77 euro). Hanno diritto al riscatto al 100% anche i cosiddetti "vecchi iscritti" — lavoratori già iscritti ai Fondi Complementari alla data del 28 aprile 1993.*

Con meno di 5 anni di iscrizione, al raggiungimento dei requisiti pensionistici, è previsto il riscatto del 100% del capitale.

Nella nota informativa si specifica che le condizioni di erogazione della rendita (con o senza reversibilità) dipenderanno dalla convenzione, stipulata da Telemaco con un'impresa di assicurazioni, in vigore al momento del pensionamento

Dal 2007 i contributi volontari ai Fondi (come la quota minima del 1% di Telemaco incrementabile per multipli di 0,5), escluso il TFR, sono interamente deducibili dal reddito complessivo Irpef fino ad un massimo di € 5.164,67 (ulteriori modalità sono previste per i lavoratori di prima occupazione successiva al 1.1.07) I rendimenti dei Fondi sono soggetti all'imposta sostitutiva del 11%

Ulteriori informazioni

<http://www.tfr.gov.it/TFR/>

Telemaco Nota Informativa

<http://www.fondotelemaco.it/documenti-del-fondo/>